

Korn Ferry Four Dimensional Executive Assessment

Un nuovo strumento di smart technology per affiancare le aziende nella valutazione dei manager

Los Angeles, 14 settembre 2015 – Korn Ferry, primaria e autorevole realtà leader nell'executive search e nei servizi di consulenza di leadership e talent management, ha lanciato *Four Dimensional Executive Assessment*, uno strumento innovativo che consente di affiancare le aziende nella scelta dei propri manager e di valutare l'efficienza della leadership in tempo reale, attraverso un computer o un tablet.

Sviluppato da un team di ricercatori del Korn Ferry Institute, KF4D si basa su 4 aree cruciali: tratti caratteriali; competenze; esperienze; driver motivazionali dei potenziali candidati alle posizioni C-level. Il sistema di smart technology, inoltre, permette alle aziende di individuare i punti di forza e di debolezza della leadership attuale ed ottenere maggior successo dai propri talenti.

«Nell'attuale scenario di mercato, l'executive recruitment rappresenta un'attività sempre più strategica per il futuro delle aziende - commenta Maurizia Villa, Managing Director di Korn Ferry Italia. - Oltre a selezionare i candidati più rispondenti all'incarico, è molto importante riuscire a determinare lo status organizzativo attuale dell'impresa per individuare eventuali gap da colmare e cogliere così tutte le opportunità di sviluppo nella leadership».

Nelle attività di assessment, che le aziende utilizzano per avere una fotografia reale dello stato dell'arte della leadership e per capire ciò di cui hanno veramente bisogno per implementare i loro progetti di crescita e sviluppo, *Korn Ferry Four Dimensional Executive Assessment* è in grado di fornire valutazioni concrete che permettono di evidenziare le lacune da colmare, le opportunità di sviluppo, la capacità di adattamento culturale e la learning agility delle prime linee. Il sistema è basato su un database altamente profilato che comprende più di 2,5 milioni di valutazioni e i profili di circa 5,5 milioni di candidati C-level esaminati da Korn Ferry.

«In *Four Dimensional Executive Assessment*, abbiamo consolidato oltre mezzo secolo di esperienza di Korn Ferry nella valutazione di candidati executive in una prospettiva completa che comprende le competenze, i tratti della personalità, le esperienze e i driver motivazionali. Per questo il servizio è in grado di fornire ai nostri clienti una impareggiabile visione del talento», conclude Mike Distefano, Chief Marketing Officer di Korn Ferry e Presidente del Ferry Institute. «Grazie a questa nostra capacità di analisi, le aziende possono sapere in anticipo le potenzialità delle risorse individuate per la posizione che devono ricoprire, aumentando la possibilità di successo del nuovo inserimento e promuovendo più in generale la cultura aziendale».

**Informazioni su Korn Ferry**

Korn Ferry è una primaria e autorevole realtà nell'executive search e nei servizi di consulenza di leadership e talent management per progettare, sviluppare, attrarre talenti. Korn Ferry offre servizi di consulenza di leadership e talent management per potenziare le imprese e i leader nel raggiungimento dei loro obiettivi. Per maggiori informazioni su Korn Ferry è possibile visitare www.kornferry.com.